

FOLKETRYGDEN

Krav fra arbeidsgiveren om refusjon av sykepenger utbetalt i arbeidsgiverperioden til en arbeidstaker som er unntatt fra arbeidsgiveransvar pga.

┌	┐
└	┘

langvarig eller kronisk sykdom eller

svangerskapsrelatert sykdom


1 Opplysninger om arbeidstakeren og sykefraværet

1.1 Arbeidstakerens etternavn, fornavn		1.2 Fødselsnummer (11 siffer)	
1.3 Adresse		1.4 Bokommune	
1.5 Når tok tjenesten til?	1.6 Foreligger det sykmelding fra lege? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nei	1.7 Helt sykefravær f.o.m – t.o.m	1.8 Delvis sykefravær f.o.m - t.o.m
1.9 Gjennomsnittlig arbeidsinntekt før arbeidstakeren ble arbeidsufør. Beløpet skal oppgis pr. uke (se orienteringen på baksiden).			Kroner pr. uke


2 Refusjonskrav

2.1 Brutto utbetalte sykepenger i ovennevnte tidsrom	Kroner
2.2 Refusjonskrav	Kroner

3 Opplysninger om arbeidsgiveren og underskrift

3.1 Arbeidsgiverens kontoradresse		3.2 Organisasjonsnr. (9 siffer)
		3.3 Telefonnummer
		3.4 Bankkontonummer
3.5 Sted og dato	3.6 Arbeidsgiverens stempel og underskrift	
		

4 For arbeidstakeren

Jeg erklærer at jeg har vært borte fra arbeidet i ovennevnte tidsrom, og at jeg har mottatt det beløpet som er oppført i rubrikken for utbetalte sykepenger.	4.1 Sted og dato
	4.2 Arbeidstakerens underskrift
	

5 For NAV lokalt

Til utbetaling	5.1 Kroner	5.3 Sted, dato, stempel og underskrift
	5.2 Bankkontonummer	

Orientering til arbeidsgiveren

- 1 Denne blanketten skal brukes når en arbeidsgiver krever refusjon av sykepengene som er utbetalt til en arbeidstaker som er unntatt fra arbeidsgiveransvar for sykepengene i arbeidsgiverperioden. Kravet om refusjon skal sendes NAV lokalt der arbeidstakeren bor.
- 2 Arbeids- og velferdsetaten kan etter søknad bestemme om en arbeidstaker skal være unntatt fra arbeidsgiveransvaret. Det gjelder arbeidstakere som lider av langvarige eller kroniske sykdommer som medfører risiko for særlig stort samlet sykefravær eller har sykefravær pga svangerskap.
- 3 Arbeidsgiveren skal forskottere sykepengene i arbeidsgiverperioden for en slik arbeidstaker. Sykepengene beregnes og utbetales etter de vanlige reglene i folketrygden. Stort sett vil dette si at sykepengene i arbeidsgiverperioden er lik arbeidstakerens gjennomsnittlige bruttolønn i de siste fire ukene eller den siste måneden før han eller hun ble arbeidsufør. Merk at det skal betales 10,2 % feriepenge av sykepengene.
- 4 Arbeidsgiveren kan kreve sykepengene refundert av NAV lokalt der arbeidstakeren bor.

Krav om refusjon av utbetalte sykepenge må settes fram på denne blanketten. Det skal **ikke** settes fram krav om refusjon av feriepenge.

Feriepenge av utbetalte sykepenge i arbeidsgiverperioden refunderes til arbeidsgiver innen utgangen av mai året etter opptjeningsåret

- 5 Sykepenge i arbeidsgiverperioden mv. kan refunderes for opptil tre måneder forut for den måneden kravet om refusjon settes fram.

NAV lokalt kan gi nærmere opplysninger